

Procès-verbal de la séance extraordinaire du comité exécutif de la Ville de Terrebonne tenue le mercredi 9 décembre 2020 à 18 h 45, par vidéoconférence.

Présents : M. le maire Marc-André Plante, président
M. Réal Leclerc, vice-président
Mme Nathalie Bellavance
M. Yan Maisonneuve
M. Simon Paquin

Sont également présents :

M. Alain Marcoux, directeur général
M. Stéphan Turcotte, directeur général adjoint, services de proximité
M. Stéphane Larivée, directeur général adjoint, développement durable
M. Alain De Choinière, chef de cabinet
Me Jean-François Milot, greffier

Observateur : Mme Brigitte Villeneuve

CE-2020-1299-DEC OUVERTURE DE LA SÉANCE

Il est résolu d'ouvrir la séance.

CE-2020-1300-DEC ACCEPTATION DE L'ORDRE DU JOUR

Il est unanimement résolu que l'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

CE-2020-1301-REC ADOPTION DU PREMIER PLAN STRATÉGIQUE 2021-2025

ATTENDU l'intérêt de la Ville de Terrebonne de se doter de son premier Plan stratégique 2021-2025, lequel lui permettra de se projeter dans l'avenir et de mettre de l'avant ses priorités organisationnelles, mais aussi d'encadrer et d'orienter les décisions que prendra l'administration municipale ainsi que les prestations de services qu'elle livrera aux citoyens;

ATTENDU le mandat donné au Bureau de la performance organisationnelle afin de coordonner la démarche de planification stratégique;

ATTENDU QUE l'appel d'offres sur invitation SA19-1007 a permis de retenir les services professionnels d'Espace Stratégie au mois de novembre 2019 pour accompagner la Ville de Terrebonne dans la réalisation de son premier plan stratégique;

ATTENDU QUE la démarche a été marquée par quatre (4) grandes étapes :

Étape 1 (novembre 2019 à janvier 2020) : Synthèse des diagnostics réalisés depuis 2017, réalisation d'un diagnostic des conditions internes (forces et faiblesses de la collectivité) et externes (occasions et contraintes extérieures pouvant influencer la progression de la Ville de Terrebonne) ainsi que la réalisation d'analyses complémentaires afin de présenter les modèles des neuf (9) plus grandes villes au Québec;

Étape 2 (décembre 2019 à mai 2020) : Importante consultation des parties prenantes afin de déterminer les grands enjeux et recueillir leurs recommandations et priorités que devrait cibler l'organisation sur la période 2021-2025 :

- Élus et cabinets : 16 participants;
- Employés : 124 participants;
- Citoyens (sondage) : 500 répondants;
- Organismes communautaires (Webinaire) : 21 participants;
- Milieu des affaires (sondage) : 74 répondants;
- Facebook live (4 événements) : 450 participants, 18 000 visionnements;

Étape 3 (mai à novembre 2020) : Définition du positionnement, de la vision stratégique, de la formulation des axes, des cibles, des orientations ainsi que des stratégies de réalisations. Cette étape a nécessité près d'une dizaine d'ateliers de travail formel avec le comité de direction. Également, 56 employés ont été rencontrés lors de la seconde étape et ont été invités à commenter le travail accompli;

Étape 4 (novembre à décembre 2020) : Rédaction et conception graphique du premier Plan stratégique de la Ville de Terrebonne;

ATTENDU la réalisation avec succès des quatre (4) étapes permettant la réalisation du plan stratégique selon l'échéancier prévu initialement;

ATTENDU QUE le Bureau de la performance organisationnelle aura le mandat de suivre la mise en œuvre du plan stratégique ainsi que la réalisation de tableaux de bord dynamiques mesurant l'atteinte des cibles et objectifs du plan stratégique;

ATTENDU QUE pour refléter l'importance de ce mandat, le 3 décembre dernier, le Bureau de la performance organisationnelle a changé de nom pour le Bureau de la planification stratégique et de la performance;

ATTENDU la présentation du projet de plan stratégique au comité plénier du 9 décembre 2020;

Il est unanimement résolu, sur recommandation de la Direction générale, que le comité exécutif recommande au conseil municipal l'adoption du premier Plan stratégique de Terrebonne 2021-2025.

QUE le Bureau de la planification stratégique et de la performance soit mandaté pour suivre la mise en œuvre du plan stratégique ainsi que pour la réalisation de tableaux de bord dynamiques mesurant l'atteinte des cibles et objectifs dudit plan.

CE-2020-1302-DEC LEVÉE DE LA SÉANCE

La séance est levée à 18 h 48.

Président

Greffier